



**ఆంధ్రప్రదేశ్ రాజ పత్రము**  
**THE ANDHRA PRADESH GAZETTE**  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

**PART I EXTRAORDINARY**

**No.1024**

**AMARAVATI, TUESDAY , DECEMBER 18, 2018**

**G.973**

**NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT**

--X--

**LABOUR, EMPLOYMENT, TRAINING & FACTORIES DEPARTMENT**  
**(LAB.II)**

**REVISION OF MINIMUM RATES OF WAGES IN THE EMPLOYMENT IN**  
**“SPINNING MILLS AND FERTILIZERS”.**

***[G.O.Rt.No.359, Labour, Employment, Training & Factories (Lab.II),***  
***10<sup>th</sup> September, 2018.]***

**PRELIMINARY NOTIFICATION**

The following revision of minimum rates of wages as specified in column (3) of the Schedule appended to this notification as payable to the each category employees specified in the corresponding entry column (2) thereof and employed in the employment in “**SPINNING MILLS AND FERTILIZERS**” included in Part-I of the Schedule to the Minimum Wages Act, 1948 (Act 11 of 1948) which it is proposed to make in exercise of the powers conferred by sub-section(1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the minimum wages Act, 1948 (Act 11 of 1948), is hereby published for information of all the persons likely to be affected thereby as required under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. Notice is hereby given that any objections or suggestions, in respect of the wages as proposed in the Schedule, which may be received within the period of two months from the date of publication of this notification in the Andhra Pradesh Gazette, will be considered by the Government of Andhra Pradesh.

3. Objections or suggestions should be addressed to the Special Chief Secretary To Government, Labour, Employment, Training and Factories Department, Government of Andhra Pradesh through the Commissioner of Labour, Andhra Pradesh, Vijayawada.

<b>SCHEDULE</b> <b>NAME OF THE SCHEDULE EMPLOYMENT: SPINNING MILLS</b>			
Sl.No.	Category of Employment	Basic wage (in Rs.)	Cost of Living Allowance to be paid per each point of increase (in Rs.)
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
<b>1</b>	<b>OFFICE STAFF:</b>		
1	Manager	7511	5.95
2	Accountant/ Cashier	6764	5.35
3	Stenographer/ Clerk	6390	5.05
4	Typist	6016	4.75
5	Office Boy/ Office Attender/ Sweeper	5733	4.55
<b>2</b>	<b>SUPERVISORY STAFF</b>		
<b>1</b>	Supervisor / Maistry	6016	4.75
<b>3</b>	<b>SKILLED:</b>		
1	Turner/ Welder/ Cone Winder/ Winding Fitter/ Carding Fitter/ Preparatory Fitter/ Fitter Blowroom/ Spinning Fitter/ Fitter Ring Prewar/ Swindle Gaggers/ Shaper/ Presser/ Stripper/ Stichter/ Electrician/ Generator Operator	6390	5.05
<b>4</b>	<b>SEMI SKILLED LABOURERS</b>		
1	Carding Assistant/ Assistant Fitter/ Preparatory Asst. Fitter/ Yarn Conditioner/ Carding Worker/ Simplex Tentors / Drawing Tentors/ Oilers / Sider/ Resuck Weavers/ Asst. Peepers/ Cois Grinders/ Buttling Peepers	6016	4.75
<b>5</b>	<b>UNSKILLED</b>		
1	Bell Brusher Attender/ Work Gap Attender/ Motor Attender/ Sticher Attender/ Spinning Tape Sticher/ Blowroom Attender/ Carding Attender/ Comber Tentor/ Doffing Boys/ Half-Carrier / Mixing Attender / Mixing Helper/ Spinning Jobber/ Reelers/ Mixing Mazdoors / Fitter Helper/ Helper / Maintenance Helper/ Binding Worker/ Weigher/ Waste Pickers/ Mazdoors/ Helper-cum-Winder/ Cleaning Gang/ Cleaner/ Watchman / Sweeper and any other unskilled labourer	5733	4.55

### COST OF LIVING ALLOWANCE

The minimum basic rates of wages fixed are linked to the Consumer Price Index Numbers for the industrial workers at 1260 points (Base Year 1982=100 series). The Commissioner of Labour shall notify the Cost of Living Allowance for every six months i.e. 1<sup>st</sup> April and 1<sup>st</sup> October For this purpose, the average rise in the State Industrial Workers consumer Price Index numbers for half year ending December and June respectively shall be taken into account. The details of calculation of Cost of Living Allowance for any rise in cost of Price Index over and above 1260 points are specified at Col.No.4 against each category in schedule.

#### NOTE:-

1. If any of the categories employed in this employment are left out they should not be paid less than the minimum rates of wages fixed in the category of the workers, being the same and similar category of work in this employment.
2. Where piece rate workers are employed, the remuneration paid to each of them for a normal working day shall not be less than the minimum wage fixed for a general worker being similar work, calculated on the basis of 8 hours a day.
3. To arrive at a daily rate, the monthly rate shall be divided by 26, which includes the rest day wages.
4. Where the nature of work is the same, no discrimination on payment of minimum rates of wages should be made in respect of male and female workers.
5. Where any category of employee is actually in receipt of higher rate of wages than those specified above shall continue to be paid such higher wages.
6. If any category of employees is paid other allowances (i.e., other than the notified basis wage) they shall continue to get the said allowances in addition to notified basis wages.
7. For categories in the employments of Security Services and Safai Karmacharis, Driver/Cleaner in Public Motor Transport the minimum wages fixed/revised in the respective employments shall be applicable.

**J.S.V. PRASAD,**

*Special Chief Secretary to Government.*

## “స్పిన్నింగు మిల్లులు” లలో

పని చేస్తున్న ఉద్యోగుల కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణ.

[జి.వో.ఆర్.టి. నెం. 359, కార్మిక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీలు (కార్మిక-II శాఖ), సెప్టెంబరు, 10వ తేది, 2018.]

### ప్రాథమిక ప్రకటన

1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948 లో 11 వ కేంద్ర చట్టం) 3 వ విభాగపు (1) వ ఉప-విభాగం 5వ విభాగపు (2)వ ఉప-విభాగం ద్వారా లభ్యమైన అధికారాలను పురస్కరించుకొని ప్రతిపాదించినట్టి 1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948 లో 11వ చట్టం) అనుసూచి 1వ భాగంలో చేర్చిన “స్పిన్నింగు మిల్లులు” లోని ఉపాధిలో నియమితులైన, అందుకు సంబంధించి (2)వ గడిలోని తత్సమాన నమోదులో నిర్దిష్టపరచిన ఉద్యోగుల ఒక్కొక్క వర్గానికి చెల్లించదగునట్లుగా ఈ ప్రకటనకు జతపరచిన అనుసూచి (3)వ గడిలో నిర్దిష్టపరచిన ఈ క్రింది కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణను సదరు చట్టంలోని 5వ విభాగపు (1)వ విభాగపు (బి) ఖండం క్రింద కోరినట్లుగా ఇందుకు ప్రభావితం కాగల వ్యక్తులందరి సమాచారం నిమిత్తం ఇందుమూలంగా ప్రచురించడమయింది.

2. ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిట్‌లో ఈ ప్రకటనను ప్రచురించిన తేదీ నుండి రెండు నెలల లోపల అనుసూచిలో ప్రతిపాదించినట్లుగా వేతనాలకు సంబంధించి అందే ఏవేని ఆక్షేపణలు లేదా సూచనలను ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వం పరిగణనలోకి తీసుకుంటుందని ఇందుమూలంగా తెలియజేయడమయింది.
3. ఆక్షేపణలు, సూచనలను విజయవాడలోని ఆంధ్రప్రదేశ్ కార్మిక శాఖ కమీషనరు ద్వారా, వెలగపూడి, అమరావతిలోని ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వ కార్మిక, ఉపాధి, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీల శాఖ ప్రభుత్వ ప్రత్యేక ప్రధాన కార్యదర్శి గారికి పంపాలి.

### అనుసూచి

#### అనుసూచిత ఉపాధి పేరు: “స్పిన్నింగు మిల్లులు”

వరుస సంఖ్య	ఉద్యోగ వర్గం పేరు	మూల వేతనం (రూ. లలో)	ప్రతి పాయింటు పెరుగుదలకు చెల్లించవలసిన జీవన వ్యయ భత్యం (రూ. లలో)
(1)	(2)	(3)	(4)
<b>1. కార్యాలయ సిబ్బంది</b>			
1.	మేనేజరు	7,511	5.95
2.	అకౌంటెంటు/క్యాషియర్	6,764	5.35
3.	స్టెనోగ్రాఫర్/క్లర్కు	6,390	5.05
4.	టైపిస్టు	6,016	4.75
5.	అఫీసు బాయ్/అఫీసు అటెండర్/స్వీపర్లు	5,733	4.55

వరుస సంఖ్య	ఉద్యోగ వర్గం పేరు	మూల వేతనం (రూ. లలో)	ప్రతి పాయింటు పెరుగుదలకు చెల్లించవలసిన జీవన వ్యయ భత్యం (రూ. లలో)
(1)	(2)	(3)	(4)
<b>2</b>	<b>పర్యవేక్షణా సిబ్బంది</b>		
1.	సూపర్ వైజర్/మేస్త్రీ	6,016	4.75
<b>3.</b>	<b>నైపుణ్యం కలవారు</b>		
1.	టర్నర్/వెల్డర్/కోన్ వైండర్/వైండింగ్ ఫిట్టర్/ కార్డింగ్ ఫిట్టర్/ప్రిపరేటరీ ఫిట్టర్/ఫిట్టర్ బ్లోరూం/స్పిన్నింగ్ ఫిట్టర్/ఫిట్టర్ రింగ్ ప్రేవర్/ స్విండిల్ గ్యాంగర్/షేపర్/ప్రెస్సర్/స్ట్రిప్పర్/ స్టిచర్/ఎలక్ట్రిషియన్/జనరేటర్ ఆపరేటర్	6,390	5.05
<b>4.</b>	<b>పాక్షిక నైపుణ్యం గల కార్మికులు</b>		
1.	కార్డింగ్ అసిస్టెంటు/సహాయక ఫిట్టర్/ ప్రిపరేటరీ అసిస్టెంటు ఫిట్టర్/యార్న్ కండీషనర్/కార్డింగ్ వర్కర్/సింప్లెక్స్ టెంటర్న్/ డ్రాయింగ్ టెంటర్న్/అయిలర్స్/సైడర్/రీసక్ వీవర్స్/అసిస్టెంట్ పీపర్స్/కాయిస్ గ్రైండర్స్/ బట్టింగ్ పీపర్స్	6,016	4.75
<b>5.</b>	<b>నైపుణ్యం లేనివారు</b>		
1.	బెల్ బ్రషర్ అటెండర్/వర్క్ గ్యాప్ అటెండర్/ మోటారు అటెండర్/స్టిచర్ అటెండర్/స్పిన్నింగ్ టేప్ స్ట్రీచర్/బ్లోరూం అటెండర్/కార్డింగ్ అటెండర్/కోంబర్ టెంటర్/డాఫింగ్ బాయ్స్/ హాఫ్ క్యారియార్/మిక్సింగ్ అటెండర్/మిక్సింగ్ హెల్పర్/స్పిన్నింగ్ జాబర్/రీలర్/మిక్సింగ్ మజ్దూర్స్/ఫిట్టర్ హెల్పర్/హెల్పర్/పర్యవేక్షణ	5,733	4.55

వరుస సంఖ్య	ఉద్యోగ వర్గం పేరు	మూల వేతనం (రూ. లలో)	ప్రతి పాయింటు పెరుగుదలకు చెల్లించవలసిన జీవన వ్యయ భత్యం (రూ. లలో)
(1)	(2)	(3)	(4)
	సహాయకదారు/బైండింగ్ వర్కర్/బరువు కొలిచేవారు/వ్యర్థపదార్థాలను ఎత్తేవారు/ మజ్దూరులు/హెల్పర్-కం-వైండర్/క్లీనింగ్ గ్యాంగ్/క్లీనర్/వాచ్మన్/స్వీపరు మరియు ఏదేని ఇతర నైపుణ్యం లేని కార్మికులు		

### జీవన వ్యయ భత్యం

పారిశ్రామిక కార్మికులకు **1260** పాయింట్ల వద్ద (మూల సంవత్సరం 1982=100 సిరీసు) వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలకు నిర్ణయించిన కనీస మూలవేతనపు రేట్లను అనుసరించడమైనది. కార్మికశాఖ కమీషనరు జీవన వ్యయ భత్యాన్ని ప్రతి ఆరు నెలలకు అంటే ఏప్రిల్ 1వ తేదీన, అక్టోబరు 1వ తేదీన ప్రకటించాలి. ఇందుకోసం వరుసగా డిసెంబరు, జూన్ మాసాలతో అంతమయ్యే అర్థ సంవత్సరం కోసం రాష్ట్ర పారిశ్రామిక కార్మికులకు వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలలో సగటు పెరుగుదలను పరిగణనలోనికి తీసుకోవాలి. **1260** పాయింట్లకు పైబడిన ధరల సూచీ వ్యయంలోని ఏదేని పెరుగుదలకు జీవన భృతిని లెక్కించే వివరాలను అనుసూచిలోని ప్రతి వర్గానికి ఎదురుగా 4వ గడిలో నిర్దిష్టపరచడమైనది.

### గమనిక :

- ఈ ఉద్యోగాలలో నియమితులైన ఏవేని వర్గాలను వదిలివేసినట్లయితే వారికి ఆ ఉద్యోగంలో సమానమయిన అదే విధమైన పని వర్గంగా వున్న కార్మిక వర్గానికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్ల కంటే తక్కువగా చెల్లించరాదు.
- శాశ్రీవారి రేటు కార్మికులు నియమితులైన చోట వారికి సాధారణ పని దినానికి గానూ వారికి ఒక్కొక్కరికి చెల్లించే ప్రతిఫలం రోజుకు 8 గంటల ప్రాతిపదికపై లెక్కగట్టి అదే విధమైన పనిలో సాధారణ కార్మికునికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల కంటే తక్కువ వుండరాదు.
- దినసరి రేటును లెక్క కట్టడానికి నెలసరి రేటును 26 తో భాగించాలి. ఇందులో విశ్రాంతి దినం వేతనాలు చేరి వుంటాయి.

4. పని స్వభావం ఒక్కటే అయినప్పుడు పురుష, మహిళా కార్మికులకు సంబంధించి, కనీస వేతనాల రేట్ల చెల్లింపులో వివక్షత చూపరాదు.
5. ఏదేని ఉద్యోగ వర్గానికి చెందిన ఉద్యోగి పైన నిర్దిష్ట పరిచిన వేతనాల రేటు కంటే ఎక్కువ పొందుతున్నట్లయితే ఆయనకు అట్టి అధిక వేతనాల చెల్లింపును కొనసాగించాలి.
6. ఏదేని వర్గానికి చెందిన ఉద్యోగులకు అదనపు భత్యాలను (అంటే, ప్రకటించిన మూలవేతనాలు కాకుండా ఇతరమైనవి) చెల్లిస్తున్నట్లయితే ప్రకటించిన మూలవేతనానికి అదనంగా సదరు భత్యాలను, చెల్లింపులను కూడా కొనసాగించాలి.
7. సెక్యూరిటీ సర్వీసులు, పారిశుధ్య పనివారు, ఉపాదులలోని ఉద్యోగ వర్గాలకు పబ్లిక్ మోటార్ ట్రాన్స్పోర్టులోని డ్రైవరు/క్లీనరు ఉద్యోగ వర్గాలకు సంబంధిత ఉపాదులలో నిర్ణయించిన / సవరించిన కనీస వేతనాలను వర్తింప చేయాలి.

**జె.ఎన్.వి. ప్రసాద్,**  
ప్రభుత్వ ప్రత్యేక ప్రధాన కార్యదర్శి,

---X---